УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ -
ИНСТИТУТ ЗА МУЛТИДИСЦИПЛИНАРНА ИСТРАЖИВАЊА
Институт од националног значаја за Републику Србију
Број: 7/3
Датум: 12.01.2026.
Б е о г р а д

ПЛАН МЕРА ЗА ПОСТИЗАЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
Института за мултидисциплинарна истраживања за 2026. годину

Универзитет у Београду - Институт за мултидисцилинарна истраживања, Институт од националног значаја за Републику Србију има 145 запослених (на дан 31.12.2025. године). Од укупног броја запослених 90 (62,7%) особа су женског, а 55 (37.93%) мушког пола.

На руководећим местима се налази 12 особа, и то 6 жена (50%) и 6 мушкараца (50%).

Од укупно 144 извршилачка места, на 89 места су особе женског пола (61,81%), а на 55 мушког (38,19%).

Старосна структура запослених приказана је у табели:

Старосна структура	∑	%	ж	ж%	м	м%
21-30	18	12.41	15	15.79	3	12.41
31-40	40	27.59	28	29.47	12	27.59
41-50	48	33.10	30	31.58	18	33.10
51-60	31	21.38	19	20.00	12	21.38
61-70	8	5.52	3	3.16	5	5.52
∑	145	100.00	95	100.00	50	100.00

Зараде запослених у ИМСИ су дефинисане Решењем Министарства надлежног за послове науке и једини критеријум је научно/истраживачко звање. Не постоје разлике у платама и другим накнадама запослених базиране на родној структури.

ИМСИ редовно све истраживаче упућује на обуке и стручно усавршавање, без обзира на родну припадност. С обзиром да је основна делатност Института истраживање и наука, по природи ствари ефикасно обављање свакодневних радних обавеза се заснива на сталном и континуираном стручном усавршавању.

Када је у питању Служба заједничких послова, сви запослени, у зависности од посла који обављају, редовно похађају семинаре на којима се упознају са новим законским прописима и новинама, који им омогућавају ефикаснији рад.

Такође, сви запослени имају редовне обуке/радионице које се односе противпожарну заштиту и безбедност на раду и др. Континуирано ће се одржавати обуке на тему родне равноправности.

Запослени у ИМСИ су углавном истраживачи који се распоређују на основу сагласности министарства надлежног за послове науке или као повратници из иностранства, тако да планирање према полној (или било каквој другој) структури није релевантно.

У ИМСИ не постоји потреба прављења разлика по полу за заснивање радног односа. Евидентно је да у Институту нема дискриминације по полу било при запошљавању или на подручју рада. Последњих година постоји тренд смањеног броја младих истраживача мушког пола, што се одражава и на родну неуравнотеженост запослених, где истраживачи чине 86,21% од укупног броја запослених. Институт се придржава важећих законских норми и не крши права на заштиту материнства, права родитеља на негу детета или права на стручно усавршавање и образовање.

Мере и процедуре које ће омогућити отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова запослених:

- Подизање свести о родној равноправности и родним стереотипима.
- Прикупљање релевантних података разврстаних по полу ради операционализације програма за остваривање родне равноправности и извештавања надлежних институција.
- Редовно информисање свих запослених о законским одредбама и процедурама везаним за забрану дискирминације по било ком основу, а посебно родне дискриминације и сексуалног узнемиравања.
- Све мере се спроводе континуирано.

Директор

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ ИНСТИТУТ ЗА МУЛТИДИСЦИПЛИНАРНИ ИСТРАЖИВАЊА * ИНСТИТУТ ОД НАЦИОНАЛНОГ ЗНАЧАЈА * БЕОГРАД 1

др Драгиша Станковић

научни саветник