

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ -  
ИНСТИТУТ ЗА МУЛТИДИСЦИПЛИНАРНА ИСТРАЖИВАЊА  
Број: 113/2.3  
Датум: 01.02.2022. године  
Београд

ИЗВОД  
из Програма и плана рада  
Института за мултидисциплинарна истраживања за 2022. годину

9) План мера за постизање родне равноправности

Универзитет у Београду – Институт за мултидисциплинарна истраживања има 123 запослена (на дан 17.01.2022. године). Од укупног броја запослених 77 (62,6%) особа су женског, а 46 (37,4%) мушког пола.

На руководећим местима се налази 12 особа, са равномерно заступљеним особама по полу, односно 6 жена (50%) и 6 мушкараца (50%).

Од укупно 111 извршилачких места, на 70 места су особе женског пола (63%), а на 41 мушког (37%).

Зараде запослених у ИМСИ су дефинисане Решењем Министарства просвете, науке и технолошког развоја и једини критеријум је научно/истраживачко звање. Не постоје разлике у платама и другим накнадама запослених базиране на родној структури.

ИМСИ редовно све истраживаче упућује на обуке и стручно усавршавање, без обзира на родну припадност. С обзиром да је основна делатност Института истраживање и наука, по природи ствари ефикасно обављање свакодневних радних обавеза се заснива на сталном и континуираном стручном усавршавању.

Када је у питању Служба заједничких послова, сви запослени, у зависности од посла који обављају, редовно похађају семинаре на којима се упознају са новим законским прописима и новинама, који им омогућавају ефикаснији рад.

Такође, сви запослени имају редовне обуке/радионице које се односе противпожарну заштиту и безбедност на раду и др.

Запослени у ИМСИ су углавном истраживачи који се распоређују на основу сагласности Министарства просвете, науке и технолошког развоја РС или као повратници из иностранства, тако да планирање према полној (или било каквој другој) структури није релевантно.

У ИМСИ не постоји потреба прављења разлика по полу за заснивање радног односа. Евидентно је да у Институту нема дискриминације по полу било при запошљавању или на подручју рада. Институт се придржава важећих законских норми и

не крши права на заштиту мајчинства или једнаког права на стручно усавршавање и образовање.

### **Мере и процедуре:**

Мере и процедуре које ће омогућити отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова запослених:

1. Измена постојећих аката ИМСИ у смислу употребе родно сензитивног језика ради отклањања родних стереотипова,
2. Прикупљање релевантних података разврстаних по полу ради операционализације програма за остваривање родне равноправности и
3. друге мере које могу допринети равноправном положају жена и мушкараца на раду.

Да је текст извода из Програма и плана рада Института за мултидисциплинарна истраживања за 2022. годину, број: 113/2.3, од 01.02.2022. године, веран оригиналу, тврди:



Директор

Др Драгана Станковић  
научни саветник