



ИНСТИТУТ ЗА МУЛТИДИСЦИПЛИНАРНА ИСТРАЖИВАЊА

Број: 369/3-2.8.
29.03. 2016. год.
БЕОГРАД

На основу члана 16. Закона о заштити узбуњивача ("Сл. гласник РС" бр. 128/14), (даље: Закон), члана 1. Правилника о начину унутрашњег узбуњивања, начину одређивања овлашћеног лица код послодавца, као и другим питањима од значаја за унутрашње узбуњивање код послодавца који има више од десет запослених ("Сл. гласник РС" бр.49/15) и члана 19. Статута Института за мултидисциплинарна истраживања, Управни одбор Института, на седници одржаној 29. 03.2016. године, доноси:

ПРАВИЛНИК о поступку унутрашњег узбуњивања у Институту за мултидисциплинарна истраживања

I. ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником уређује се поступак унутрашњег узбуњивања у Институту за мултидисциплинарна истраживања (у даљем тексту: Институт), у складу са одредбама Закона и Правилника.

Члан 2.

Директор Одлуком именује лице овлашћено за пријем информација и вођење поступка у вези са унутрашњим узбуњивањем, у складу са Законом о заштити узбуњивача.

Члан 3.

Поједини изрази коришћени у овом Правилнику имају следеће значење:

1. "узбуњивање" је откривање информације о кршењу прописа, кршењу људских права, вршењу јавног овлашћења противно сврси због које је поверено, опасности по живот, јавно здравље, безбедност, животну средину, као и ради спречавања штете великих размера.
2. "узбуњивач" је физичко лице које изврши узбуњивање у вези са својим радним ангажовањем, поступком запошљавања, коришћењем услуга Института;
3. "послодавац" је Институт, односно директор;
4. "одговорно лице" је лице коме су у Институту поверени одређени послови који се односе на управљање, пословање или процес рада, као и лице које у Институту врши одређене послове;
5. "радно ангажовање" је радни однос, рад ван радног односа, волонтирање, вршење функције, као и сваки други фактички рад за послодавца;
6. "овлашћени орган" је орган Републике Србије, територијалне аутономије или јединице локалне самоуправе или носилац јавних овлашћења надлежан да поступа по информацији којом се врши узбуњивање, у складу са законом;
7. "штетна радња" је свако чињење или нечињење у вези са узбуњивањем којим се узбуњивачу или лицу које има право на заштиту као узбуњивач угрожава или повређује право, односно којим се та лица стављају у неповољнији положај;
8. "унутрашње узбуњивање" је откривање информације послодавцу.

II. ПОСТУПАК УНУТРАШЊЕГ УЗБУЊИВАЊА

Покретање поступка

Члан 4.

Поступак узбуњивања почиње пријемом информације.

Достављање информације у вези са унутрашњим узбуњивањем врши се овлашћеном лицу у писаном облику, или усмено.

Достављање информације

Члан 5.

Информација којом започиње поступак унутрашњег узбуњивања у писаном облику подноси се непосредно-предајом писмена, обичном или препорученом поштом или електронском поштом и на имејл лица овлашћеног за пријем информације и вођење поступка у вези са унутрашњим узбуњивањем, уколико постоје техничке могућности.

О поднетој информацији издаје се потврда о пријему информације у вези са унутрашњим узбуњивањем.

Као датум пријема код препоручене пошиљке наводи се датум предаје пошиљке пошти, а код обичне пошиљке датум пријема пошиљке у Институту.

Ако је поднесак упућен електронском поштом, као време подношења послодавцу сматра се време које је назначено у потврди о пријему електронске поште, у складу са законом.

Члан 6.

Информација се подноси у једном оригиналном примерку, преко писарнице Института, у затвореној коверти са назнаком: *“информација у вези са унутрашњим узбуњивањем-не отворати”*.

Обичне и препоручене пошиљке на којима је означено да се упућују лицу овлашћеном за пријем информације и вођење поступка у вези са унутрашњим узбуњивањем код послодавца или на којима је видљиво на омоту да се ради о информацији у вези са унутрашњим узбуњивањем може да отвори само лице овлашћено за пријем информације и вођење поступка у вези са унутрашњим узбуњивањем.

Информација може бити потписана од стране подносиоца или анонимна.

Ако је информација достављена путем електронске поште или факсом, страна-узбуњивач има право да од овлашћеног лица захтева да на исти начин потврди пријем тог документа, што је ово дужно и да учини када је то неопходно као доказ да је извршено достављање.

Потврда о пријему информације

Члан 7.

Потврда о пријему информације у вези са унутрашњим узбуњивањем садржи: време, место и начин достављања информације у вези са унутрашњим узбуњивањем, број и опис прилога поднетих уз информацију о унутрашњем узбуњивању, податке о томе да ли узбуњивач жели да подаци о његовом идентитету не буду откривени, податке о послодавцу, печат послодавца, потпис

лица овлашћеног за пријем информације и вођење поступка у вези са унутрашњим узбуњивањем. Потврда о пријему информације у вези са унутрашњим узбуњивањем може садржати потпис узбуњивача и податке о узбуњивачу, уколико он да пристанак.

Записник о усмено достављеној информацији ***Усмено достављање информације***

Члан 8.

Усмено достављање информације у вези са унутрашњим узбуњивањем врши се давањем изјаве узбуњивача на записник.

Записник садржи: податке о послодавцу и лицу које саставља записник, време место састављања, податке о присутним лицима, опис чињеничног стања о информацији у вези са унутрашњим узбуњивањем, податке о времену, месту и начину кршења прописа кршењу људских права, вршењу јавног овлашћења противно сврси због које је поверено, опасности по живот, јавно здравље, безбедност, животну средину, као и податке ради спречавања штете великих размера, примедбе узбуњивача на садржај записника или његову изјаву да нема никаквих примедби на записник и да се у потпуности слаже са његовом садржином, потпис лица овлашћеног за пријем информације и вођење поступка у вези са унутрашњим узбуњивањем, печат послодавца.

Поступање по информацији

Члан 9.

Лице овлашћено за пријем информације и вођење поступка у вези са узбуњивањем дужно је да пре давања изјаве о информацијама у вези са унутрашњим узбуњивањем:

1. обавести узбуњивача о правима прописаним Законом, а нарочито да не мора откривати свој идентитет, односно да не мора потписати записник и потврду о пријему информације у вези са унутрашњим узбуњивањем.
2. да поучи узбуњивача да информације у вези са унутрашњим узбуњивањем даје под пуном материјалном и кривичном одговорношћу, те да давање лажног исказа представља кривично дело предвиђено одредбама Кривичног законика.

Члан 10.

У случају анонимних обавештења, поступа се у складу са Законом.

Послодавац не сме предузимати мере у циљу откривања идентитета анонимног узбуњивача.

Члан 11.

Након пријема информације, послодавац је дужан:

1. да поступи по информацији без одлагања, а најкасније у року од 15 дана од дана пријема информације.
2. да обавести узбуњивача о исходу поступка по његовом окончању, у року од 15 дана од дана окончања поступка из тачке 1. овог члана.
3. да на захтев узбуњивача, пружи обавештења узбуњивачу о току и радњама предузетим у поступку, као и да омогући узбуњивачу да изврши увид у списе предмета и да присуствује радњама у поступку.

Члан 12.

Приликом вођења поступка унутрашњег узбуњивања, овлашћено лице које води поступак може узимати изјаве од других лица, у циљу провере информације у вези са унутрашњим узбуњивањем о чему саставља записник.

Такав записник садржи: податке о послодавцу и лицу које саставља записник, време и место састављања, податке о присутним лицима, опис утврђеног чињеничног стања поводом информације у вези са унутрашњим узбуњивањем, примедбе присутног лица и лица овлашћеног за пријем информације и вођење поступка у вези са унутрашњим узбуњивањем, печат послодавца.

Информисање узбуњивача

Члан 13.

На захтев узбуњивача, послодавац је дужан да му пружи обавештења о току и радњама предузетим у поступку, као и да му омогући увид у списе предмета и да присуствује радњама у поступку.

Послодавац је дужан да обавести узбуњивача о исходу поступка у року од 15 дана по његовом окончању.

Извештај о предузетим радњама у поступку о информацији у вези са унутрашњим узбуњивањем

Члан 14.

По окончању поступка овлашћено лице саставља извештај о предузетим радњама у поступку о информацији у вези са унутрашњим узбуњивањем, који мора да садржи предлог мера ради отклањања уочених неправилности и последица штетне радње насталих у вези са унутрашњим узбуњивањем.

Извештај се доставља послодавцу и узбуњивачу, о коме се узбуњивач може изјаснити.

Ради отклањања уочених неправилности и последица штетне радње насталих у вези са унутрашњим узбуњивањем могу да се предузму одговарајуће мере на основу извештаја из става 1.овог члана.

Члан 15.

Извештај о предузетим радњама у поступку о информацији у вези са унутрашњим узбуњивањем садржи:

1. време, место и начин пријема информације у вези са унутрашњим узбуњивањем.
2. радње које су поводом тога предузете у циљу провере информације.
3. означење лица која су обавештена о радњама предузетим у циљу провере информације, уз навођење датума и начин њиховог обавештавања.
4. утврђено чињенично стање уз опис утврђених неправилности и штетних радњи, као и њихов опис, као и процену да ли су такве радње изазвале штетне последице
5. потпис овлашћеног лица
6. печат послодавца.

Члан 16.

Узбуњивач се може изјаснити о извештају о предузетим радњама у поступку о информацији у вези са унутрашњим узбуњивањем у року од 15. дана.

Предлагање мера

Члан 17.

Предлог мера ради отклањања неправилности и последица штетне радње насталих у вези са унутрашњим узбуњивањем, на основу извештаја из члана 13 став 1. овог Правилника, садржи :

1. податке о послодавцу и лицу које сачињава записник.
2. време и место састављања.
3. навођење и детаљан опис неправилности, штетних радњи и последица ових радњи у вези са унутрашњим узбуњивањем утврђених извештајем.
4. конкретне мере које се предлажу ради отклањања неправилности и штетних радњи и рокови за њихово извршење
5. образложење због чега се предложеним мерама отклањају утврђене неправилности и последице штетне радње настале у вези са унутрашњим узбуњивањем.
6. име лица овлашћеног за пријем информације и вођење поступка у вези са унутрашњим узбуњивањем.
7. печат послодаца

III. ПРАВО НА ЗАШТИТУ УЗБУЊИВАЧА

Члан 18.

Узбуњивач у Институту има право на заштиту, ако:

- 1) изврши узбуњивање код послодавца, или јавности на начин прописан законом;
- 2) открије информацију из члана 3. тачка 1) овог Правилника (у даљем тексту: информација) у року од једне године од дана сазнања за извршену радњу због које врши узбуњивање, а најкасније у року од десет година од дана извршења те радње;
- 3) би у тренутку узбуњивања, на основу расположивих података, у истинитост информације, поверовало лице са просечним знањем и искуством као и узбуњивач.

Члан 19.

Право на заштиту имају и повезана лица (супружник или ванбрачни партнер, крвни сродник као и свако друго лице које се према другим основама и околностима може оправдано сматрати нтересно повезаним са узбуњивачем.)

Члан 20.

Лице које тражи податке у вези са информацијом има право на заштиту као узбуњивач ако учини вероватним да је према њему предузета штетна радња због тражења тих података.

Члан 21.

Лице које је овлашћено за пријем информације дужно је да штити податке о личности узбуњивача, односно податке на основу којих се може открити идентитет узбуњивача, осим ако се узбуњивач

не сагласи са откривањем тих података, у складу са законом који уређује заштиту података о личности.

Свако лице које сазна податке из става 1. овог члана дужно је да штити те податке.

Лице овлашћено за пријем информације дужно је да приликом пријема информације обавести узбуњивача да његов идентитет може бити откривен надлежном органу ако без откривања идентитета узбуњивача не би било могуће поступање тог органа, као и да га обавести о мерама заштите учесника у кривичном поступку.

Ако је у току поступка неопходно да се открије идентитет узбуњивача, лице овлашћено за пријем информације дужно је да о томе, пре откривања идентитета, обавести узбуњивача.

Подаци из става 1. овог члана не смеју се саопштити лицу на које се указује у информацији, ако посебним законом није другачије прописано.

Забрана злоупотребе узбуњивања

Члан 22.

Забрањена је злоупотреба узбуњивања.

Злоупотребу узбуњивања врши лице које:

- 1) достави информацију за коју је знало да није истинита;
- 2) поред захтева за поступање у вези са информацијом којом се врши узбуњивање тражи противправну корист.

IV. ЗАБРАНА СТАВЉАЊА УЗБУЊИВАЧА У НЕПОВОЉНИЈИ ПОЛОЖАЈ И НАКНАДА ШТЕТЕ

Члан 23.

Послодавац је дужан да, у оквиру својих овлашћења, заштити узбуњивача од штетне радње, као и да предузме неопходне мере ради обустављања и отклањања последица штетне радње.

Директор не сме чињењем или нечињењем да стави узбуњивача у неповољнији положај у вези са узбуњивањем, а нарочито ако се неповољнији положај односи на:

- 1) запошљавање;
- 2) стицање својства приправника или волонтера;
- 3) рад ван радног односа;
- 4) образовање, оспособљавање или стручно усавршавање;
- 5) напредовање на послу, оцењивање, стицање или губитак звања;
- 6) дисциплинске мере и казне;
- 7) услове рада;
- 8) престанак радног односа;
- 9) зараду и друге накнаде из радног односа;
- 10) учешће у добити послодавца;
- 11) исплату награде и отпремнине;
- 12) распоређивање или премештај на друго радно место;
- 13) непредузимање мера ради заштите због узнемиравања од стране других лица;
- 14) упућивање на обавезне здравствене прегледе или упућивање на прегледе ради оцене радне способности.

Члан 24.

Забрањено је предузимати штетне радње

У случајевима доношења штете због узбуњивања, узбуњивач има право на накнаду штете, у складу са законом који уређује облигационе односе.

V. СУДСКА ЗАШТИТА УЗБУЊИВАЧА

Члан 25.

Узбуњивач према коме је предузета штетна радња у вези са узбуњивањем има право на судску заштиту.

Судска заштита се остварује подношењем тужбе за заштиту у вези са узбуњивањем надлежном суду, у року од шест месеци од дана сазнања за предузету штетну радњу, односно три године од дана када је штетна радња предузета.

VI. ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 26.

Правилник о поступку унутрашњег узбуњивања у Институту за мултидисциплинарна истраживања ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Института.

Члан 27.

Овај Правилник објавити на интернет страници Института.

УПРАВНИ ОДБОР ИНСТИТУТА

Проф. др Младен Веиновић, председник, с.р.