

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ -  
ИНСТИТУТ ЗА МУЛТИДИСЦИПЛИНАРНА ИСТРАЖИВАЊА

Број: 130/2.4

Датум: 30.01.2024. године

Београд

ИЗВОД  
из Програма и плана рада  
Института за мултидисциплинарна истраживања за 2024. годину

План мера за постизање родне равноправности

Универзитет у Београду - Институт за мултидисциплинарна истраживања има 135 запослених (на дан 31.12.2023. године). Од укупног броја запослених 86 (63,70%) особа су женског, а 49 (36,30%) мушки пола.

На руку водећим местима се налази 12 особа, и то 7 жена (58%) и 5 мушкараца (42%).

Од укупно 134 извршилачка места, на 85 места су особе женског пола (63,43%), а на 49 мушки (36,57%).

Старосна структура запослених приказана је у табели:

Старосна структура	Σ	%	ж	ж%	м	м%
21-30	13	9.63	9	6.67	4	2.96
31-40	44	32.6	32	23.71	12	8.89
41-50	45	33.33	27	20.00	18	13.33
51-60	25	18.52	14	10.37	11	8.15
61-70	8	5.92	4	2.96	4	2.96
Σ	135	100	86	63.71	49	36.29

Зараде запослених у ИМСИ су дефинисане Решењем Министарства надлежног за послове науке и једини критеријум је научно/истраживачко звање. Не постоје разлике у платама и другим накнадама запослених базиране на родној структури.

ИМСИ редовно све истраживаче упућује на обуке и стручно усавршавање, без обзира на родну припадност. С обзиром да је основна делатност Института истраживање и наука, по природи ствари ефикасно обављање свакодневних радних обавеза се заснива на сталном и континуираном стручном усавршавању.

Када је у питању Служба заједничких послова, сви запослени, у зависности од посла који обављају, редовно похађају семинаре на којима се упознају са новим законским прописима и новинама, који им омогућавају ефикаснији рад.

Такође, сви запослени имају редовне обуке/радионице које се односе противпожарну заштиту и безбедност на раду и др. Континуирано ће се одржавати обуке на тему родне равноправности.

Запослени у ИМСИ су углавном истраживачи који се распоређују на основу сагласности министарства надлежног за послове науке или као повратници из иностранства, тако да планирање према полној (или било каквој другој) структури није релевантно.

У ИМСИ не постоји потреба прављења разлика по полу за заснивање радног односа. Евидентно је да у Институту нема дискриминације по полу било при запошљавању или на подручју рада. Последњих година постоји тренд смањеног броја младих истраживача мушких пола, што се одражава и на родну неуравнотеженост запослених, где истраживачи чине 85,92% од укупног броја запослених. Институт се придржава важећих законских норми и не крши права на заштиту материјства, права родитеља на негу детета или права на стручно усавршавање и образовање.

Мере и процедуре које ће омогућити отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова запослених:

- Подизање свести о родној равноправности и родним стереотипима.
- Прикупљање релевантних података разврстаних по полу ради операцionalизације програма за остваривање родне равноправности и извештавања надлежних институција.
- Редовно информисање свих запослених о законским одредбама и процедурама везаним за забрану дискриминације по било ком основу, а посебно родне дискриминације и сексуалног узнемирања.
- Све мере се спроводе континуирано.

Да је текст извода из Програма и плана рада Института за мултидисциплинарна истраживања за 2024. годину, број: 130/2.4, од 30.01.2024. године, веран оригиналу, тврди:

