

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ -  
ИНСТИТУТ ЗА МУЛТИДИСЦИПЛИНАРНА ИСТРАЖИВАЊА

Број: 130/2.4

Датум: 30.01.2024. године

Београд

ИЗВОД

из Програма и плана рада

Института за мултидисциплинарна истраживања за 2024. годину

План мера за постизање родне равноправности

Универзитет у Београду - Институт за мултидисциплинарна истраживања има 135 запослених (на дан 31.12.2023. године). Од укупног броја запослених 86 (63,70%) особа су женског, а 49 (36,30%) мушког пола.

На руководећим местима се налази 12 особа, и то 7 жена (58%) и 5 мушкараца (42%).

Од укупно 134 извршилачка места, на 85 места су особе женског пола (63,43%), а на 49 мушког (36,57%).

Старосна структура запослених приказана је у табели:

Старосна структура	∑	%	ж	ж%	м	м%
21-30	13	9.63	9	6.67	4	2.96
31-40	44	32.6	32	23.71	12	8.89
41-50	45	33.33	27	20.00	18	13.33
51-60	25	18.52	14	10.37	11	8.15
61-70	8	5.92	4	2.96	4	2.96
∑	135	100	86	63.71	49	36.29

Зараде запослених у ИМСИ су дефинисане Решењем Министарства надлежног за послове науке и једини критеријум је научно/истраживачко звање. Не постоје разлике у платама и другим накнадама запослених базиране на родној структури.

ИМСИ редовно све истраживаче упућује на обуке и стручно усавршавање, без обзира на родну припадност. С обзиром да је основна делатност Института истраживање и наука, по природи ствари ефикасно обављање свакодневних радних обавеза се заснива на сталном и континуираном стручном усавршавању.

Када је у питању Служба заједничких послова, сви запослени, у зависности од посла који обављају, редовно похађају семинаре на којима се упознају са новим законским прописима и новинама, који им омогућавају ефикаснији рад.

Такође, сви запослени имају редовне обуке/радионице које се односе противпожарну заштиту и безбедност на раду и др. Континуирано ће се одржавати обуке на тему родне равноправности.

